

A 2015. évi főbb jogszabály-módosítások, amelyek érintik vagy érinthetik az országos közfoglalkoztatókat:

Elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedést elősegítő szabályok:

1.) A közfoglalkoztatott **mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény szerinti munkaviszony – ide nem értve a közfoglalkoztatási jogviszonyt – létesítése céljából történő állásinterjún való részvételhez szükséges időtartamra.** A közfoglalkoztatottat az **igazolt távollét tartamára az állásidő szabályai szerint illeti meg díjazás.**

2.) **Fizetés nélküli szabadság határozott idejű munkaviszony létesítésére:**

A közfoglalkoztató által fizetés nélküli szabadság engedélyezésének maximális időtartamát **90 napról 120 napra növeli**, valamint az igénybevételhez szükséges **munkaszerződés helyett írásbeli nyilatkozatot** kell bemutatni, amelynek határidejét a jelenlegi **5 napról 2 napra csökkenti (a fizetés nélküli szabadság megkezdése előtt)**. A rendelkezés nem alkalmazható a közfoglalkoztatási jogviszony keretében a munkavégzéshez kapcsolódóan biztosított képzés vagy munkaerő-piaci szolgáltatás ideje alatt.

A közfoglalkoztató ezekkel kapcsolatos kötelezettsége:

A közfoglalkoztatási támogatásról szóló hatósági szerződéshez tartozó **ÁSZF kiegészült a közfoglalkoztatók ezekkel kapcsolatos kötelezettségeivel:**

- **köteles a közfoglalkoztatott részére fizetés nélküli szabadságot engedélyezni**, ha a közfoglalkoztatott a közfoglalkoztatási jogviszony időtartama alatt közfoglalkoztatónak nem minősülő munkáltatónál a Kftv.-ben meghatározott időtartamú határozott idejű munkaviszonyt vagy egyszerűsített foglalkoztatás keretében önállóan létesít munkaviszonyt, és erről a munkaviszony kezdete előtt legalább 2 munkanappal a közfoglalkoztatójának írásban nyilatkozik. Kedvezményezett a **távollét időtartamára a támogatott álláshelyre közfoglalkoztatási jogviszonyt létesíthet (pótlás)**. Amennyiben a távollét időtartamára újabb

közfoglalkoztatási jogviszonyt nem létesít, a támogatás folyósítása az érintett jogviszony vonatkozásában szüneteltetésre kerül,

- **köteles mentesíteni a közfoglalkoztatottat a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettség alól az Ft. szerinti munkaviszony – ide nem értve a közfoglalkoztatási jogviszonyt – létesítése céljából történő állásinterjún való részvételhez szükséges időtartamra, amely időre a közfoglalkoztatottat állásidőre járó díjazás illeti meg,**

- **köteles a közfoglalkoztatottat a munkavégzési kötelezettség alól mentesíteni, amennyiben a járási (fővárosi kerületi) hivatal egyszerűsített foglalkoztatási jogviszonyba közvetítette ki. A távollét idején közfoglalkoztatási bérre a közfoglalkoztatott nem jogosult, a támogatás folyósítása szünetel, az érintett jogviszony vonatkozásában újabb közfoglalkoztatási jogviszony (pótlás) nem létesíthető,**

- **köteles átadni a közfoglalkoztatottaknak a közfoglalkoztatási jogviszony alatt létesíthető munkavállalás feltételeiről szóló tájékoztatót a mellékleteivel együtt.**

FONTOS:

A határozott időtartamú kereső tevékenység miatt részére a közfoglalkoztató fizetés nélküli szabadságot engedélyezett. A fentiek következtében **ki nem fizetett bérköltség támogatás nem csökkenti a közvetlen-, anyag-, szervezési költség arányát.**

Közfoglalkoztatásból történő kizárás

A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény kiegészült **három új**, az álláskereső közfoglalkoztatásból történő kizárását maga után vonó körülménnyel:

- 1.) Az álláskeresőt három hónap időtartamra akkor is ki kell zárni a közfoglalkoztatásból, **ha a számára az Ft. alapján felajánlott az álláskeresőkre vonatkozó rendelkezések szerint megfelelő munkahelyet nem fogadja el,**
- 2.) **az egyszerűsített foglalkoztatás keretében felajánlott munkát nem fogadja el,**

- 3.) egyéb foglalkoztatási jogviszonya munkavállalói felmondással vagy munkáltatói azonnali hatályú felmondással szűnt meg.

A kizárásról a járási (fővárosi kerületi) hivatal dönt határozattal, és a kizárt álláskeresőt nem közvetíti közfoglalkoztatásba, azonban előfordulhat, hogy a már közfoglalkoztatási jogviszonyban álló személy kerül kizárásra. Ebben az esetben a közfoglalkoztatónak is feladata van: A kizáró határozatról és annak jogerőre emelkedéséről a járási hivatal köteles a közfoglalkoztatót értesíteni. A közfoglalkoztató a jogerős határozat alapján – a kizárásról szóló értesítés kézhezvételét követő napon – köteles az Mt. 78. § (1) bekezdés b) pontja szerint a közfoglalkoztatási jogviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetni, a megszüntetést köteles indokolni. (A munkáltató a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetheti, ha a másik fél olyan magatartást tanúsít, amely a jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi.)

Migránshelyzettel összefüggő módosítások

- 1.) A közfoglalkoztatottként foglalkoztatható személyek körének bővítése: két új személyi kör:

- a menekültügyi őrizetben lévő személy kivételével kérelmének jogerős elbírálásáig az, aki menekültként, oltalmazottként, vagy menedékesként történő elismerés iránti kérelmet nyújtott be, vagy
- harmadik országbeli állampolgár, akinek az idegenrendészeti hatóság kijelölt helyen való tartózkodását rendelte el.

- 2.) további esetkör a közfoglalkoztatási jogviszonynak a közfoglalkoztató általi azonnali hatályú felmondással történő kötelező megszüntetésére:

- ha a közfoglalkoztatottnak a menekültként, oltalmazottként vagy menedékesként történő elismerés iránt benyújtott kérelmét jogerősen elutasították,
- kivéve, ha az idegenrendészeti hatóság kijelölt helyen való tartózkodását rendelte el.

- 3.) Korlátozások a két új személyi körre vonatkozóan:

Azon személyi kör esetén, akik menekültként, oltalmazottként vagy menedékesként történő elismerés iránti kérelmet nyújtottak be, **nem alkalmazhatók a rövid idejű keresőtevékenységgel összefüggő fizetés nélküli szabadsággal kapcsolatos szabályok, valamint az állásinterjún történő részvétel miatti igazolt távollétre vonatkozó szabályok.**

4.) A támogatható személyi kör bővítése Kftv. módosításának megfelelően (migránsok):

A rövid időtartamú, a hosszabb időtartamú és **az országos közfoglalkoztatás támogatása** esetén egyaránt.

Egyéb jogszabályváltozások:

1.) A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI.24.) NM rendelet módosítása: **A foglalkoztathatósági szakvélemény a korábbi 1 év helyett a kiállítástól számított 2 évig érvényes.**

2.) Munkaerő-piaci szolgáltatásban való részvétel, mint közfoglalkoztatási jogviszony:

Kibővül a közfoglalkoztatási jogviszonynak minősülő jogviszonyok köre a közfoglalkoztatás keretében szervezett munkaerő-piaci szolgáltatásban való részvétellel, amelynek időtartamára a közfoglalkoztatottnak közfoglalkoztatási bér jár. Időtartama naptári évenként legfeljebb 3 nap lehet, amelyhez szükséges a hatósági szerződést megkötő hatóság jóváhagyása is.

3.) **Szabadság kiadásának módja, feltételei, részletszabályai:** Mt. szabályaival összhangban

- szabadság kiadása a **közfoglalkoztató kötelezettsége,**
- legalább **15 nappal előre közölni – ellenkező esetben a közfoglalkoztatott hozzájárulása szükséges,**
- évente **7 munkanap szabadság közfoglalkoztatott által a meghatározott időpontban** - bejelentés legalább 15 nappal a kezdete előtt,
- tárgyévét követő időszakban történő kiadás: a közfoglalkoztatott oldalán **felmerült ok miatt – megszűnését követően haladéktalanul,**

- kiadás módja: **a munkaidő-beosztás alapulvételével, ennek hiányában az általános munkarend és a napi munkaidő figyelembevételével,**
- **nyilvántartás: munkanapokban.**

Tájékoztató közfoglalkoztatottaknak a közfoglalkoztatási jogviszony alatt létesíthető munkavállalás feltételeiről

Közfoglalkoztatási jogviszony alatt, amennyiben a nyílt munkaerőpiacon kíván munkát vállalni, az alábbi jogai és kötelezettségei vannak.

1. **Állásinterjún való részvétel**
 - a. a közfoglalkoztató köteles Önt elengedni **állásinterjún való részvételre**,
 - b. a megjelenésről a tájékoztató mellékletét képező **igazolást aláírhatja** az állást kínáló munkáltatóval, és átadja a közfoglalkoztatójának,
 - c. az állásinterjú napjára nem a teljes bér, hanem **állásidőre járó díjazás** illeti meg.
2. **Közvetítés megfelelő munkahelyre**
 - a. a járási (fővárosi kerületi) hivatal jogosult Önt a közfoglalkoztatás ideje alatt a nyílt munkaerőpiacon kiközvetíteni,
 - b. amennyiben Ön az állást visszautasítja, a közfoglalkoztatásból **kizárásra kerül 3 hónapra, és törlik 60 napra az álláskeresők nyilvántartásából.**
3. **Közvetítés egyszerűsített foglalkoztatásba**
 - a. a járási (fővárosi kerületi) hivatal jogosult Önt a közfoglalkoztatás ideje alatt egyszerűsített foglalkoztatásnak minősülő jogviszonyba kiközvetíteni,
 - b. amennyiben Ön az állást visszautasítja, **3 hónapra kizárásra kerül a közfoglalkoztatásból.**
4. **Rövid idejű kereső tevékenység és egyszerűsített foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony önálló létesítése**
 - a. a közfoglalkoztatási jogviszony ideje alatt Ön jogosult rövid idejű kereső tevékenységet önállóan létesíteni,
 - b. a kereső tevékenység ideje **legalább 3 legfeljebb 120 napos** határozott időtartamú lehet,
 - c. a munkaviszony megkezdése előtt legalább 2 munkanappal annak érdekében, hogy **fizetés nélküli szabadságát a közfoglalkoztató engedélyezze**, a tájékoztató mellékletét képező a *„határozott idejű munkaviszony létesítéséről szóló nyilatkozatot”* a közfoglalkoztatójának át kell adni,
 - d. amennyiben **egyszerűsített foglalkoztatásnak minősülő munkaviszonyt önállóan létesít** és az a-c) pontban foglaltaknak megfelelően jár el, fizetés nélküli szabadságra jogosult.

Melléletek: 2 db – 1. Igazolás állásinterjún történő részvételhez

Munkáltató igazolása közfoglalkoztatott állásinterjún történő megjelenésről

Munkáltató neve.....
Munkáltató címe.....
Munkáltató képviselője.....
Telefonszáma.....

Igazolom, hogy.....közfoglalkoztatott az álláshellyel kapcsolatban..... év hó napon a fent megnevezett munkáltatónál megjelent.

Az igazolás a közfoglalkoztatott kérésére kizárólag a közfoglalkoztatónak szóló igazolásként került kiadásra; egyéb célra nem használható fel.

Kelt: , _____ év _____ hó ____ nap

munkáltató aláírása

Határozott idejű munkaviszony létesítéséről szóló nyilatkozat

..... (közfoglalkoztatott neve, anyja neve, születési helye, ideje)..... munkakörben foglalkoztatott közfoglalkoztatott nyilatkozom, hogy 20....év...hó...napjától 20....év.....hó....napjáig határozott idejű munkaviszonyt kívánok létesíteni. **Kérem a Tisztelt Munkáltatót**, hogy ezen időtartamra biztosítsa számomra a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény 2.§ (3a) bekezdése alapján járó **fizetés nélküli szabadságot**.

Kelt: , _____ év _____ hó ____ nap

.....
közfoglalkoztatott aláírása